



منظمة العفو الدولية امنستي الضرع الاسرائيلي
Amnesty International Israel Section

עמותה מס. 58-002-951-0

תקנון העמותה

נכון ליום 09.05.2010

1. שם

שם העמותה יהיה "אמנסטי אינטרנשיונל - סניף ישראל" (להלן "הסניף").

2. חזון, שליחות וערכי ליבה

2.1 חזון, השליחות וערכי ליבה של הסניף הם אלו של אמנסטי אינטרנשיונל (להלן: "התנועה הבינלאומית" או "אמנסטי אינטרנשיונל"), כפי שהם מבוטאים בתקנון התקף של אמנסטי אינטרנשיונל.

2.2 חזונו של אמנסטי אינטרנשיונל הוא עולם בו כל אדם יממש את זכויות האדם המוכרות בהכרזת זכויות האדם האוניברסלית וסטנדרטים בינלאומיים אחרים של זכויות אדם.

2.3 שליחותו של אמנסטי אינטרנשיונל היא הגשמת חזונו באמצעות מחקר ופעילות הממוקדים במניעת הפרות חמורות אלו וביעורן.

2.4 ערכי ליבה

אמנסטי אינטרנשיונל מהווה קהילה עולמית של מגני זכויות אדם המבוססת על עקרון סולידריות בינלאומית, פעילות אפקטיבית למען הקורבן הבודד, מחקר המתייחס לכל חלקי העולם, אוניברסליות ואי-חלוקה של זכויות האדם, אי-משוא פנים ועצמאות, דמוקרטיה וכבוד הדדי.

3. שיטות

3.1 הסניף יפעל ביחס לממשלות, ארגונים ממשלתיים, קבוצות פוליטיות חמושות, חברות וגורמים בלתי ממשלתיים אחרים.

3.2 ממצאי המחקר המופקים על-ידי או בתיאום עם התנועה הבינלאומית ישמשו את הסניף לפרסום ולגיוס לחץ ציבורי על ממשלות וגורמים אחרים לחדול מהפרות זכויות אדם.

3.3 בנוסף, יפעל הסניף להשפיע על ממשלות לקיים את שלטון החוק, להצטרף, לאשרר וליישם סטנדרטים בינלאומיים של זכויות אדם; לקיים פעילות נרחבת של חינוך לזכויות אדם; לעודד ולתמוך בפעולת ארגונים בין-ממשלתיים, אינדיבידואלים וכל חלקי החברה לקיים ולכבד את זכויות האדם.

4. השתייכות לתנועה הבינלאומית

4.1 הסניף יפעל על-פי סטנדרטים של התנועה הבינלאומית, יפעל לקיים את המשך הכרתו כסניף של אמנסטי אינטרנשיונל בישראל.

4.2 הסניף יפעל תוך שיתוף פעולה הדוק עם הוועד המנהל הבינלאומי והמזכירות הבינלאומית של אמנסטי אינטרנשיונל, ימסור דוחות כנדרש לוועד המנהל הבינלאומי, ישלח נציגים לאסיפה הכללית העולמית ויקיים קשרים הדוקים עם סניפים אחרים של אמנסטי אינטרנשיונל.

4.3 הסניף ישלם מסי חבר בסכום שייקבע על ידי האסיפה הכללית העולמית של אמנסטי אינטרנשיונל.



منظمة العفو الدولية امنستي الضرع الاسرائيلي

Amnesty International Israel Section

4.4 חברי הסניף לא יפעלו ולא יצהירו הצהרות בשם אמנסטי אינטרנשיונל אלא בהתאם לעמדות, למדיניות ולממצאי המחקר של התנועה הבינלאומית, ובתאום עם הסניף.

4.5 כללי עבודה על הפרות זכויות אדם בישראל ובמדינות עימות - הסניף יפעל בהתאם לכללים שקובעת התנועה הבינלאומית מעת לעת בנושא זה.

5. ארגון

5.1. אסיפה כללית

5.1.1. הסמכות להנחות את פעולות הסניף תהיה בידי האסיפה הכללית.

5.1.2. תפקידיה העיקריים:

- קביעת מדיניות הסניף בהתאם לתקנון אמנסטי אינטרנשיונל, להחלטות של האסיפה הכללית העולמית ולתקנון זה.
- לקבל, לבחון ולאשר את הדוחות של הוועד המנהל, הדוחות הכספיים ודוחות ועדת הביקורת של השנה החולפת.
- לשקול ולאשר את תכנית הפעולה והתקציב השנתיים.
- לבחור ועד מנהל וועדת ביקורת.
- לבחור את נציגי הסניף לאסיפה הכללית העולמית (ה - International Council Meeting).
- לעסוק בכל עניין אחר לפי שיקול דעתה.

5.2. ועד מנהל

5.2.1. הוועד המנהל של הסניף ינהיג וינהל את הסניף.

5.2.2. תפקידיו העיקריים:

- אחריות לביצוע המשימות של הסניף, לרבות יישום החלטות האסיפה הכללית.
- למסור לאסיפה הכללית דיווח על פעולות הסניף במשך התקופה שקדמה לאסיפה, וכן דו"ח כספי מאושר.
- להמליץ בפני האסיפה הכללית על שיעור דמי החבר השנתיים.
- למנות ועדות אד-הוק למילוי משימות מיוחדות.
- למנות ולפטר את מנהל הסניף; לאשר או לדחות מינוי או פיטורים של עובדים אחרים.
- לקבוע כללים והנחיות, העולים בקנה אחד עם תקנון זה, לשם ניהול ענייני הסניף.
- לעצב את המדיניות, האסטרטגיה וסדרי העדיפויות של הסניף.

5.3. צוות

הניהול היומיומי של ענייני הסניף יתבצע על-ידי הצוות בראשות מנהל הסניף.

5.4. קבוצות ורשתות

5.4.1. קבוצה או רשת ימנו לפחות חמישה חברי סניף.



منظمة العفو الدولية امنستي الضرع الاسرائيلي

Amnesty International Israel Section

5.4.2. קבוצה או רשת תקבל לטיפול מקרים ונושאים, כפי שיוקצו לה על ידי המזכירות הבינלאומית. הקבוצה או הרשת תפעל גם בתחומים כגון מערכות בינלאומיות, גיוס כספים, פרסום וגיוס חברים כפי שנקבע בהנחיות של האסיפה הכללית העולמית והחלטות האסיפה הכללית, ותישא באחריות לפעילותה בפני הוועד המנהל.

5.4.3. הסניף ינהל רשימת קבוצות ורשתות וימסור למזכירות הבינלאומית את המידע כפי שידרש.

5.4.4. הקבוצות והרשתות יפעלו בהתאם לערכי הליבה ושיטות העבודה של התנועה הבינלאומית, וכן לפי הנחיות הוועד המנהל.

5.4.5. השעיה, הפסקת פעילות או פירוק של קבוצה או רשת יעשה על פי הנוהל הקבוע בסעיף 6.5 (הפסקת חברות) בשינויים המחויבים.

6. חברות

6.1. כל אדם העומד בתנאים הבאים יוכל להיות חבר בסניף:

- הגיש בקשה להצטרף כחבר לסניף.

- מסכים ומביע מחויבות למטרות ולשיטות של אמנסטי אינטרנשיונל, כפי שהן מבוטאות בתקנון זה.

- משלם את דמי החבר השנתיים, כפי שיקבעו על ידי האסיפה הכללית.

- מוכן להשתתף בפעולות הסניף.

6.2. החברות בסניף פתוחה לכל, ללא אפליה מטעמים של השתייכות פוליטית, דתית או בשל אמונות מצפוניות אחרות, או בשל מוצא אתני, מין, זהות או נטייה מינית, צבע עור או שפה.

6.3. הסניף ינהל רישום עדכני של כל חבריו.

6.4. הוועד המנהל רשאי לדחות בקשה לחברות במקרים מיוחדים. ניתן יהיה לערער בפני האסיפה הכללית על החלטת הוועד. למבקש תינתן הזכות להציג את ענינו בפני האסיפה הכללית.

6.5. הפסקת חברות

6.5.1. חבר יכול להפסיק את חברותו בסניף בכל עת על ידי מסירת הודעה בכתב או בעל פה לסניף. הפסקת החברות תכנס לתוקפה עם קבלתה בסניף.

חבר שלא שילם דמי חבר, ייראה אי התשלום כהודעה על הפסקת חברות. הפסקת החברות תיכנס לתוקפה 6 חודשים לאחר מועד התשלום הנדרש, לאחר שנשלחה לו התראה.

6.5.2. הוועד המנהל רשאי להשעות או להפסיק חברות של חבר בסניף. זאת אם הוועד המנהל סובר שהחבר אינו פועל על-פי תקנון והחלטות התנועה הבינלאומית או הסניף או ערכי הליבה שלה.

החלטה כאמור לא תתקבל בטרם ניתנה לחבר הנדון אפשרות להציג את עניינו בפני הוועד המנהל. שלושה (3) שבועות לפני הדיון בנושא, על הוועד המנהל להודיע לחבר בכתב על הדיון. החבר רשאי להציג את עמדתו במהלך הדיון. החלטה על השעיה או הפסקת חברות תתקבל בועד ברוב של שני שלישי מן המשתתפים.

6.5.3. החבר רשאי לערער על החלטת הוועד המנהל בפני האסיפה הכללית ולהציג את ענינו. האסיפה הכללית רשאית לשנות את החלטת הוועד ברוב של שני שלישי של המשתתפים בהצבעה. ההשעיה או הפסקת החברות יכנסו לתוקף במועד שייקבע על ידי הוועד המנהל או האסיפה הכללית, לפי המקרה.



منظمة العفو الدولية امنستي الضرع الاسرائيلي
Amnesty International Israel Section

7. אסיפה כללית

7.1. אסיפה כללית רגילה של חברי הסניף תתקיים במועדים כפי שיקבעו על ידי הוועד המנהל. האסיפה תתקיים לא פחות מאחת לשנה, במחצית הראשונה של השנה.

7.2. באסיפה הכללית רשאים להשתתף חברים ונציגי הקבוצות והרשתות.

7.3. הוועד המנהל רשאי להזמין אנשים שאינם חברים בסניף להשתתף באסיפה הכללית. למוזמנים לא תהיה זכות הצבעה.

7.4. הכנת האסיפה הכללית וניהולה

7.4.1. הוועד המנהל יודיע בכתב על מועד האסיפה הכללית לכל החברים הרשומים, הקבוצות והרשתות הרשומות בסניף, לא פחות משישה (6) שבועות מראש.

7.4.2. הוועד המנהל ימנה ועדה מכינה בת שלושה חברים לפחות, המורכבת מלפחות חבר אחד בועד המנהל, ומחברים שאינם חברי הוועד המנהל.

תפקידי הוועדה המכינה הם:

- להכין סדר יום לאסיפה הכללית.

- להודיע לחברים על שמות המועמדים לבחירה ולספק מידע עליהם.

- להודיע לחברים מהן הצעות ההחלטה שידונו באסיפה הכללית, בהתאם לאמור בסעיף 7.4.3.

7.4.3. הצעות לסדר היום של האסיפה הכללית יש להגיש בכתב לוועדה המכינה לא יאוחר משלושים יום לפני מועד האסיפה הכללית. ההצעות יועברו לחברים המבקשים זאת, לקבוצות ולרשתות הרשומות בסניף, לפחות 20 ימים לפני מועד האסיפה הכללית.

7.4.4. הצעות דחופות לסדר היום יתקבלו ברוב של שני שלישי מהחברים הנוכחים והמשתתפים בהצבעה.

7.5. ניהול האסיפה

7.5.1. האסיפה הכללית תקבל החלטות ברוב רגיל של החברים הנוכחים והמשתתפים בהצבעה, אלא אם נקבע בתקנון במפורש אחרת. במקרה של שוויון במניין הקולות, תהיה ליו"ר האסיפה זכות הכרעה.

7.5.2. ההצבעה תתנהל בהרמת יד, אלא אם ביקש חבר סניף הצבעה חשאית.

7.5.3. יו"ר הוועד המנהל של הסניף, או בהעדרו חבר ועד אחר, יכנס את האסיפה הכללית השנתית. האסיפה הכללית השנתית תבחר חבר כיו"ר האסיפה והוא ינהל את האסיפה הכללית השנתית.

7.6. זכות ההצבעה

7.6.1. זכות ההצבעה באסיפה השנתית תינתן כדלהלן: לכל חבר סניף אשר עברו למעלה משלושה חודשים ממועד הצטרפותו יהיה לו קול אחד.

7.6.2. האסיפה הכללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברי הסניף ונציגים של לפחות רבע מהקבוצות והרשתות הרשומות. היה מניין זה נוכח בפתיחת האסיפה, היא רשאית להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחות מספר הנוכחים במהלך האסיפה.

7.6.3. לא נתכנס המניין הנקוב תוך רבע שעה מהמועד הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית ברבע שעה נוספת, והיא תתקיים במקום שנקבע מלכתחילה. באסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט כאילו התכנסה האסיפה מלכתחילה, יהיה מספרם אשר יהיה.



منظمة العفو الدولية امنستي الضرع الاسرائيلي
Amnesty International Israel Section

8. אסיפה כללית מיוחדת

8.1. אסיפה כללית מיוחדת תתכנס באחת משלושה המקרים הבאים:

- החלטה של הוועד המנהל
- החלטה של ועדת הביקורת
- בקשה של יותר מ-10% מן החברים.

8.2. הוועד המנהל של הסניף רשאי לכנס אסיפה כללית מיוחדת בכל עת לאחר שהודיע על כך לחברי הסניף, לקבוצות ולרשתות הרשומות בו, בכתב או בכל דרך מהירה אחרת כפי שיראה לו בהתאם לנסיבות, לפחות עשרה (10) ימים מראש.

8.3. הוגשה דרישה בכתב מאת ועדת הביקורת לכינוס אסיפה כללית מיוחדת, חייב הוועד המנהל של הסניף לכנס אסיפה בהתאם לדרישה, בדרך ובמועד הנקובים בסעיף 8.2.

8.4. התקבלה בקשה בכתב, חתומה על-ידי לא פחות מ-10% מחברי הסניף, לכינוס אסיפה כללית מיוחדת, רשאי הוועד המנהל של הסניף, לכנס אסיפה כזו תוך 30 יום מקבלת הבקשה, ותוך הודעה על כך לחברי הסניף, לקבוצות ולרשתות הרשומות בו, לפחות עשרה (10) ימים מראש.

דחה הוועד את הבקשה, רשאים המבקשים לכנס אסיפה כללית מיוחדת, תוך (10) ימים מדחיית הבקשה, ולאחר הודעה על כך בכתב לחברי הסניף, לקבוצות ולרשתות הרשומות בו, לפחות (10) עשרה ימים מראש.

8.5. כל בקשה או הודעה על כינוס אסיפה כללית מיוחדת תציין במפורש ובמפורט את מהות העניינים שלשמן כונסה האסיפה, וסדר היום של אסיפה כני"ל יוגבל לעניינים אלה בלבד.

8.6. זכות ההצבעה וניהול האסיפה יתקיימו כמפורט בסעיף 7.5 ו-7.6 (אסיפה כללית).

9. הוועד המנהל

9.1. הוועד המנהל של הסניף יהיה בן שבעה חברים.

9.2. רשאים להיבחר לוועד המנהל חברים שמלאה שנה לחברותם בסניף ושאינם חברי צוות בשכר, ולא היו חברי צוות בשכר לפחות שנה בטרם מועד קיום הבחירות.

9.3. בחירה לוועד

9.3.1. בחירת חברי הוועד המנהל תהיה חשאית אלא אם האסיפה הכללית החליטה אחרת.

9.3.2. כל מצביע יבחר לא יותר משבעה מועמדים. חברי הוועד יקבעו לפי מספר הקולות הרב ביותר שיקבלו. עם זאת מועמד יוכרז כ"נבחר" לוועד המנהל רק אם זכה לפחות ב-25% מסך הקולות הכשרים. להלן "אחוז החסימה".

9.3.3. היה ומספר ה"נבחרים" בסיבוב הראשון לא הגיע לשבעה, ייערך סיבוב בחירות שני לבחירת יתרת החברים הדרושים. בסיבוב בחירות זה יתמודדו רק אותם מועמדים שלא עברו את אחוז החסימה בסיבוב הראשון. הזוכים במספר הקולות הרב ביותר, בסיבוב השני, יוכרזו כ"נבחרים", בתנאי שזכו בסיבוב השני לפחות ב-25% מסך הקולות הכשרים בסיבוב זה.

9.3.4. שבעת החברים הראשונים יהיו חברי הוועד המנהל.

9.3.5. היה ומספר ה"נבחרים" לוועד המנהל בשני הסיבובים גם יחד לא הגיע לשבעה, אך לא ירד

מחמישה, ימונה ועד מנהל "מצומצם", שימנה לא פחות מחמישה חברים.



منظمة العفو الدولية امنستي الضرع الاسرائيلي

Amnesty International Israel Section

9.3.6. היה ומספר "הנבחרים" לוועד המנהל בשני סיבובי הבחירה גם יחד לא הגיע לחמישה, ייערך, תוך 30 דקות סיבוב בחירות שלישי. כל משתתף באסיפה הכללית שמלאו לחברותו בסניף לפחות שנה, יוכל להגיש את מועמדותו לסיבוב הבחירות הזה. הזוכים במספר הקולות הרב ביותר, בסיבוב השלישי יוכרזו כ"נבחרים" לוועד המנהל, בתנאי שעברו את אחוז החסימה (25%). הבחירות תימשכנה ברציפות עד שמספר הנבחרים יגיע לפחות לחמישה.

9.3.7. יו"ר הוועד המנהל המצומצם יציע מועמד או מועמדים נוספים (להלן "הממונים") תוך שלושים יום. מבין המועמדים יבחרו חברי ועד נוספים ברוב קולות של חברי הוועד המצומצם.

9.3.8. לכל חברי הוועד יהיו אותן זכויות וחובות בוועד המנהל, אך חבר ועד "ממונה" לא יוכל להתמנות לתפקיד יו"ר.

9.4. חברי הוועד המנהל יבחרו לתקופה של שנתיים, אך יוכלו להיבחר מחדש בתום תקופה זו. חבר ועד יוכל לכהן ברציפות לא יותר משלוש (3) כהונות. בחירות לוועד המנהל תתקיימנה באסיפה השנתית במקרים הבאים:

- בעת קיום האסיפה השנתית, יש מקום פנוי בוועד המנהל שאותו יש למלא.

- כהונתו של אחד או יותר מחברי הוועד הגיעה לסופה

9.5. מניין חברי הוועד המנהל הדרוש לשם פתיחת ישיבות הוועד הינו ארבעה (4) מחבריו.

9.6. החלטות הוועד המנהל יתקבלו ברוב רגיל של חברי הוועד המנהל, הנוכחים והמשתתפים בהצבעה. במקרה של שוויון יכריע קולו של היו"ר.

9.7. הוועד המנהל יבחר מבין חבריו את נושאי התפקידים שבמסגרתו. תוקף מינויים אלה יהיה עד להחלפתם ע"י ועד מנהל חדש, או החלפתם בידי הוועד המנהל שמינה אותם. במקרה של

התפטרות אחד מבעלי התפקידים, ימלאו היו"ר או סגן היו"ר את התפקיד עד למינוי קבוע ע"י הוועד.

9.8. נושאי התפקידים אשר יבחרו יהיו יו"ר, סגן יו"ר, גזבר ותפקידים נוספים בהתאם לשיקול הוועד המנהל. היו"ר אינו יכול להיות גם הגזבר.

9.9. היו"ר, ובהעדרו חבר ועד שייבחר על-ידי החברים הנוכחים, יכנס וינהל את ישיבות הוועד המנהל.

9.10. הוועד המנהל יתכנס מספר פעמים ככל שיידרש, אך לפחות ארבע פעמים במהלך השנה, ולפחות פעם אחת בשלושה חודשים.

9.11. נעדר חבר ועד משלוש ישיבות ועד רצופות ללא הסבר סביר, או לא מילא את תפקידו במשך שלושה חודשים רצופים ללא הסבר סביר, ייקרא לבירור על-ידי יו"ר הוועד המנהל. יו"ר הוועד המנהל ידווח לוועד, לראשי הקבוצות והרשתות על הנושא.

9.12. היה והתפנה מקום בוועד:

- יבדוק יו"ר הוועד אפשרות הצטרפות של המועמד שזכה, באסיפה האחרונה, במניין הקולות הרב ביותר מבין המועמדים לוועד המנהל אשר לא נבחרו, ובתנאי שקיבל 25% מהקולות התקינים באסיפה זו.
- בהעדר מועמד כנ"ל יבחר חבר על-ידי הוועד כמפורט בסעיף 9.3.7 ו-9.3.8, בשינויים המתבקשים.
- המינוי יהיה בתוקף עד לאסיפה הכללית השנתית הקרובה.

10. הסדרים כספיים



منظمة العفو الدولية امنستي الضرع الاسرائيلي

Amnesty International Israel Section

10.1. הועד המנהל של הסניף ינהל ויפקח על חשבונות הבנק של הסניף. כל התנועות הכספיות (למעט קופה קטנה) יתנהלו באמצעות חשבונות הבנק של הסניף.

10.2. הועד המנהל ימנה גזבר אשר יפקח על הכנסות והוצאות הסניף בחשבון הבנק. הגזבר יהיה בעל הכשרה, או ניסיון בתחום הפיננסי. הגזבר יכול להיות חבר הועד המנהל.

10.3. הועד ימנה מורשי חתימה לניהול הכספי של הסניף.

10.4. הגזבר יגיש דו"ח תקופתי על ענייני הכספיים של הסניף לוועד המנהל ולועדת הביקורת, וישתתף בישיבותיו של הועד המנהל כנדרש.

10.5. הועד המנהל של הסניף יגיש לאישור האסיפה הכללית הצעת תקציב מדי שנה.

10.6. כל הכנסות הסניף ונכסיו יהיו קנינו הבלעדי. לא יפיק חבר הסניף כל טובת הנאה אישית מחברותו ופעילותו בסניף. משכורת או גמול תפקיד, ישולמו לממלאי תפקיד בשכר לפי החלטתו של הועד המנהל, ובמסגרת התקציב המאושר על ידי האסיפה הכללית למעט מרצים בשכר.

10.7. חברים בעלי תפקיד יפוצו על הוצאותיהם הממשיות במסגרת התפקיד, לפי החלטתו של הועד המנהל. למען הסר ספק – אין מניעה מעובדי הסניף להיות חברים בסניף.

11. ועדת ביקורת

11.1. ועדת הביקורת תמנה 3 חברים.

11.2. רשאים להיבחר לוועדת ביקורת חברים שמלאה שנה לחברותם בסניף ושאינם חברי ועד וחברי צוות בשכר, ולא היו חברי צוות בשכר לפחות שנה בטרם מועד קיום הבחירות.

11.3. בחירה לוועדת ביקורת:

11.3.1. בחירת חברי וועדת ביקורת תהיה חשאית אלא אם האסיפה הכללית החליטה אחרת.

11.3.2. כל מצביע יבחר לא יותר משלושה מועמדים. חברי וועדת ביקורת יקבעו לפי מספר הקולות הרב ביותר שיקבלו. עם זאת מועמד יוכרז כ"נבחר" לוועדת הביקורת רק אם יזכה לפחות ב-25% מסך הקולות הכשרים. להלן "אחוז החסימה"

11.3.3. היה ומספר הנבחרים לוועדת הביקורת בסיבוב הראשון לא הגיע לשלושה, ייערך סיבוב בחירות שני לבחירת יתרת החברים הדרושים. בסיבוב בחירות זה יתמודדו רק אותם מועמדים שלא עברו את אחוז החסימה בסיבוב הראשון. הזוכים במספר הקולות הרב ביותר, בסיבוב השני, יוכרזו כ"נבחרים", בתנאי שזכו בסיבוב השני לפחות ב-25% מסך הקולות הכשרים בסיבוב זה.

11.3.4. שלושת החברים הראשונים יהיו חברי וועדת ביקורת.

11.3.5. היה ומספר הנבחרים לוועדת ביקורת בשני סיבובי הבחירה גם יחד לא הגיע לשלושה, תמונה ועדת ביקורת "מצומצמת", שתמנה לפחות חבר אחד.

11.4. במקרה של הרכב חסר, יציע יו"ר ועדת הביקורת המצומצמת מועמד או מועמדים נוספים

(להלן "הממונים"). מבין המועמדים יבחרו חברי ועדת ביקורת נוספים ברוב קולות של חברי ועדת הביקורת המצומצמת. לכל חברי וועדת ביקורת יהיו אותן זכויות וחובות בוועדה, אך חבר ועדת ביקורת "ממונה" לא יוכל להתמנות לתפקיד יו"ר הוועדה.



منظمة العفو الدولية امنستي الضرع الاسرائيلي
Amnesty International Israel Section

11.5. תהיה נוכחות של נציג אחד מועדת ביקורת בלפחות מחצית משיבות הועד.

11.6. תפקידי ועדת הביקורת:

- ביקורת על כל ענייניו הכספיים של הסניף.
- ביקורת על ביצוע תכנית העבודה השנתית.
- הגשת דוח שנתי לאסיפה הכללית.

11.7. סמכויות:

13.2.1 חברי הועדה רשאים להשתתף בכל ישיבות הועד, קבוצה, רשת וכל פעילות אחרת בסניף.

13.2.2 חברי הועדה רשאים לעיין בכל מסמכי הסניף.

13.2.3 חברי הועדה רשאים לדרוש שינוי או הפסקת הפעילות, במידה והיא נוגדת באופן ברור את החלטות האסיפה הכללית. בכל מקרה של חילוקי דעות בין הועד המנהל לועדת הביקורת, רשאית ועדת הביקורת לפעול כאמור בסעיף 11.7.4 להלן.

13.2.4 לדרוש מן הועד המנהל לכנס אסיפה כללית מיוחדת.

12. כינוסים בחו"ל

12.1. משלחת נציגי הסניף לאסיפה הכללית העולמית (ה-ICM -International Council Meeting) תבחר על-ידי האסיפה הכללית.

12.2. רשאים להגיש מועמדות מי שתמלא שנה לחברותם בסניף בעת קיום האסיפה הכללית העולמית. סעיף זה אינו חל על המנכ"ל או מחליפו.

12.3. מקומם של יו"ר הוועד המנהל ומנכ"ל הסניף במשלחת הסניף לאסיפה הכללית העולמית יהיה משורין.

12.4. במידה ויו"ר הוועד המנהל לא יוכל לקחת חלק במשלחת ל-ICM יחליף אותו חבר וועד אחר, בכפוף ואישור הוועד.

במידה ומנכ"ל הסניף לא יוכל לקחת חלק במשלחת ל-ICM יחליף את מקומו חבר צוות אחר, בכפוף לאישור הוועד.

13. פטור, שיפוי וביטוח נושאי משרה בעמותה

13.1. בסעיף זה "נושא משרה" הינו חבר הוועד המנהל, מנכ"ל הסניף וכל מנהל בכיר אחר בעמותה.

13.2 בכפוף להוראות כל דין, רשאית העמותה, בין מראש ובין בדיעבד, לפטור, לשפות ולבטח כאמור להלן:

13.2.1 העמותה רשאית לפטור נושא משרה בשל הפרת חובת זהירות שלא כלפי העמותה על פי הדין, ובמיוחד סעיפים-258-345-1264 יג לחוק החברות וזאת בקשר לפעילות במסגרת תפקידו בעמותה.

13.2.2 העמותה מחוייבת לשפות נושא משרה, שלא בגין הפרת חובת הזהירות כלפי העמותה על פי דין ובמיוחד סעיפים 258-264-345 יג לחוק החברות וזאת בקשר לפעילות במסגרת תפקידו בעמותה.

13.2.3 העמותה מחוייבת להתקשר בחוזה לצורך ביטוח נושאי משרה על פי דין ובמיוחד סעיפים 258-264 ו-345 יג לחוק החברות בשל חבות שתוטל עליו בקשר לפעילות במסגרת תפקידו בעמותה ולקיים המשכיות חוזית רציפה לצורך ביטוח נושאי משרה בעמותה בתנאים סבירים.



منظمة العفو الدولية امنستي الضرع الاسرائيلي
Amnesty International Israel Section

14. שינויים בתקנון

14.1. האסיפה הכללית הרגילה, או אסיפה כללית מיוחדת שכונסה לצורך זה, רשאית ברוב של שני שלישים של הנוכחים והמשתתפים בהצבעה, לשנות או לבטל כל הוראה בתקנון זה, ובלבד שפרטי השינוי או הביטול הופצו בין כל חברי הסניף יחד עם ההזמנה לאסיפה, בכפוף לכך שהשינוי המבוקש הנו במסגרת החוק הישראלי.

14.2. הסעיף השני והסעיף השלישי של תקנון זה לא ישונו ולא יבוטלו ללא אישור הוועד המנהל הבינלאומי של אמנסטי אינטרנשיונל.

14.3. יש להודיע לוועד המנהל הבינלאומי של אמנסטי אינטרנשיונל על כל שינוי בתקנון.

15. פירוק הסניף

15.1. הסניף יכול להתפרק על פי צו בית-משפט, על פי החלטת הוועד המנהל הבינלאומי של אמנסטי אינטרנשיונל או על פי החלטה של האסיפה הכללית של הסניף.

15.2. לצורך קבלת החלטה כנ"ל על ידי הסניף, יש צורך בנוכחות של לפחות שליש מחברי הסניף והחלטה טעונה רוב של שני שלישים של הנוכחים והמשתתפים בהצבעה.

15.3. אם לאחר הפסקת פעולות הסניף או פירוקו, ולאחר שמולאו כל התחייבויותיו הכספיות, יישארו כספים או נכסים (כולל מידע מודפס), הם יועברו לרשות אמנסטי אינטרנשיונל.

*עם אישורו של תקנון זה וכניסתו לתוקף,
פג תוקפו של כל תקנון קודם על תיקונו.*