

עמותה מס. 58-002-951-0

תקנון העמותה

נכון ליום 13.06.2014

1. שם ומטרה

שם העמותה יהיה "אמנסטי אינטרנשיונל - סניף ישראל" (להלן "הסניף").

1.2 מטרת העמותה היא לקדם את זכויות האדם בישראל ובעולם, בהתאם למדיניות ולשיטות של אמנסטי אינטרנשיונל (להלן "התנועה הבינלאומית")

1.3

החזון, השליחות וערכי הליבה של הסניף הם אלו של התנועה הבינלאומית, כפי שהם מבטאים בתקנון התקף של אמנסטי אינטרנשיונל.

1.3.1 חזונו של אמנסטי אינטרנשיונל הוא עולם בו כל אדם יממש את זכויות האדם המוכרות בהכרזת זכויות האדם האוניברסאלית וסטנדרטים בינלאומיים אחרים של זכויות אדם.

1.3.2 שליחותו של אמנסטי אינטרנשיונל היא הגשמת חזונו באמצעות מחקר ופעילות הממוקדים במניעת הפרות חמורות אלו וביעורן.

1.3.3 ערכי ליבה:

אמנסטי אינטרנשיונל מהווה קהילה עולמית של מגני זכויות אדם המבוססת על עקרון סולידריות בינלאומית, פעילות אפקטיבית למען הקורבן הבודד, מחקר המתייחס לכל חלקי העולם, אוניברסליות ואי-חלוקה של זכויות האדם, אי-משוא פנים ועצמאות, דמוקרטיה וכבוד הדדי.

1.4 השתייכות לתנועה הבינלאומית

1.4.1 הסניף יפעל על-פי סטנדרטים של התנועה הבינלאומית ועל פי התכנית האסטרטגית שאומצה ע"י התנועה הבינלאומית, יפעל לקיים את המשך הכרתו כסניף של אמנסטי אינטרנשיונל בישראל.

1.4.2 הסניף יפעל תוך שיתוף פעולה הדוק עם הועד המנהל הבינלאומי והמזכירות הבינלאומית של אמנסטי אינטרנשיונל, ימסור דוחות כנדרש לוועד המנהל הבינלאומי, ישלח נציגים לאסיפה הכללית העולמית ויקיים קשרים הדוקים עם סניפים אחרים של אמנסטי אינטרנשיונל.

1.4.3 הסניף ישלם מסי חבר בסכום שייקבע על ידי האסיפה הכללית העולמית של אמנסטי אינטרנשיונל.

1.4.4 חברי הסניף לא יפעלו ולא יצהירו הצהרות בשם אמנסטי אינטרנשיונל אלא בהתאם לעמדות, למדיניות ולממצאי המחקר של התנועה הבינלאומית, ובתאום עם הסניף.

1.4.5 כללי עבודה על הפרות זכויות אדם בישראל ובמדינות עימות - הסניף יפעל בהתאם לכללים שקובעת התנועה הבינלאומית מעת לעת בנושא זה.

אמנסטי אינטרנשיונל ישראל

2. ארגון

2.1. אסיפה כללית

2.1.1. הסמכות להנחות את פעולות הסניף תהיה בידי האסיפה הכללית.

2.1.2. תפקידיה העיקריים:

- אישור שינויים בתקנון העמותה, במטרותיה ובשמה
- אישור התכנית האסטרטגית של הסניף בהתאם לתקנון אמנסטי אינטרנשיונל, להחלטות של האסיפה הכללית העולמית ולתקנון זה.
- לקבל, לבחון ולאשר את הדוחות של הוועד המנהל, הדוחות הכספיים, דוחות ועדת הביקורת, והדוח המילולי של השנה החולפת.
- לבחור ועד מנהל וועדת ביקורת.
- לבחור את רואה החשבון של הסניף ואת שכרו.
- לבחור את נציגי הסניף לאסיפה הכללית העולמית (ה - International Council Meeting).
- לאשר את מדיניות החברות אשר יציע הוועד המנהל.
- האסיפה רשאית להעביר את הוועד המנהל או חבר/ה וועד המנהל מתפקידו
- לעסוק בכל עניין אחר לפי שיקול דעתה.

2.2. ועד מנהל

2.2.1. הוועד המנהל של הסניף ינהיג את הסניף.

2.2.2. תפקידיו העיקריים:

- אחריות לפיקוח על ביצוע המשימות של הסניף, לרבות יישום החלטות האסיפה הכללית.
- למסור לאסיפה הכללית דיווח על פעולות הסניף במשך התקופה שקדמה לאסיפה, וכן דו"ח כספי מאושר לאישור האסיפה.
- לאשר את תכנית העבודה והתקציב השנתי של הסניף.
- לפקח על הניהול הפיננסי של הסניף, ולשמור על המסגרת התקציבית.
- למנות ועדות למילוי משימות מיוחדות.
- למנות ולפטר את מנכ"ל הסניף.
- לקבוע כללים, הנחיות, ונהלים העולים בקנה אחד עם תקנון זה, לשם ניהול ענייני הסניף; לפרסם את הנהלים המאושרים.
- לעצב מדיניות החברות לאישור האסיפה הכללית.
- לעצב את המדיניות, האסטרטגיה וסדרי העדיפויות של הסניף.

2.3. ועדת ביקורת

2.3.1. תפקידי ועדת הביקורת:

- ביקורת על כל ענייניו הכספיים של הסניף, ובפרט לבדוק את פנקסי החשבונות שלה ואת תשלומי השכר בה, לרבות ייעוד כפסי העמותה לקידום מטרותיה.

אמנסטי אינטרנשיונל ישראל

- הגשת דוח שנתי לאסיפה הכללית. כמו כן, על פי החוק, ועדת ביקורת מקבלת לידיה את הדו"חות הכספיים השנתיים של העמותה, ועליה להמליץ בפני האסיפה הכללית האם לאשרם אם לא.
 - לבדוק את תקינות פעולות העמותה ומוסדותיה, לרבות התאמת פעולות העמותה למטרותיה ועמידה בתכנית העבודה השנתית;
 - לעקוב אחר ביצוע החלטות האסיפה הכללית והוועד;
 - לאתר ליקויים בניהול העמותה ולהציע לוועד דרכים לתיקונם;
 - לבדוק כל נושא אחר הקשור לפעילותה של העמותה;
- 2.3.2 חברי הוועדה רשאים להשתתף בכל ישיבות הוועד.
- 2.3.3 חברי הוועדה רשאים לעיין בכל מסמכי הסניף.
- 2.3.4 ועדת הביקורת רשאית להמליץ לאסיפה הכללית על שינוי או הפסקת הפעילות, במידה והיא נוגדת באופן ברור את החוק, התקנון או החלטות האסיפה הכללית.
- 2.3.5 ועדת הביקורת מוסמכת לדרוש מן הוועד המנהל לכנס אסיפה כללית מיוחדת, בהתאם לחוק העמותות.

2.4. צוות

- 2.4.1 המדיניות שמעצב הוועד המנהל תנוהל ותופעל על ידי הצוות בראשות מנהל/ת הסניף (להלן: המנכ"ל).
- 2.4.2 בסמכות המנכ"ל לגבש פעילויות שנובעות מתוך המדיניות שעוצבה על ידי הוועד המנהל
- 2.4.3 בסמכות המנכ"ל לגייס ולפטר עובדים, ולקבוע את שכרם ותנאי העסקתם בהתאם למדיניות השכר אשר יקבע הוועד המנהל, וכפוף לחוקי המדינה.
- 2.4.4 הוועד המנהל יקבע נהלים המגדירים את חלוקת הסמכויות בין הוועד לבין הצוות, באופן שיביא לידי ביטוי חלוקה בין קביעת מדיניות ופיקוח, לבין ניהול הפעילות ועבודת הצוות.

3. חברות

3.1. כל אדם העומד בתנאים הבאים יוכל להיות חבר בסניף:

- הגיש בקשה להצטרף כחבר לסניף.
- מסכים ומביע מחויבות למטרות ולשיטות של אמנסטי אינטרנשיונל, כפי שהן מבוטאות בתקנון זה ובתקנון של התנועה הבינלאומי, ופועל לקידומו.

אמנסטי אינטרנשיונל ישראל

קיבוץ גלילות 32 ב' תל-אביב 66550 Tel Aviv | 32B Kibbutz Galuyot st. ת.ד. 14179 P.O.B
 טל. 03-5250005 | פקס. 03-5250001 Fax
www.amnesty.org.il

- עומד בתנאי מדיניות החברות של הסניף בהתאם לקביעת האסיפה הכללית.
- מעל גיל 17.

3.2. החברות בסניף פתוחה לכל, ללא אפליה מטעמים של השתייכות פוליטית, דתית או בשל אמונות מצפונית אחרות, או בשל מוצא אתני, מין, זהות או נטייה מינית, צבע עור, שפה או סטטוס אזרחי.

3.3. הסניף ינהל רישום עדכני של כל חבריו.

3.4. הועד המנהל רשאי לדחות בקשה לחברות אם להערכתו המבקש אינו עומד בתנאי החברות במוגדרים בסעיף

3.1. במקרה זה, על הועד לרשום טיעונו מנומקים נגד החברות בפרוטוקול של ישיבת הועד. יהיה למועמד הזכות לערער בפני האסיפה הכללית על החלטת הועד. למבקש תינתן הזכות להציג את ענינו בפני האסיפה הכללית.

3.5. הפסקת חברות

3.5.1. חבר יכול להפסיק את חברותו בסניף בכל עת על ידי מסירת הודעה בכתב או בעל פה לסניף. הפסקת החברות תכנס לתוקפה עם קבלתה בסניף.

3.5.2. הועד המנהל רשאי להשעות או להפסיק חברות של חבר בסניף. זאת אם הועד המנהל סובר שהחבר אינו פועל על-פי תקנון והחלטות התנועה הבינלאומית או הסניף או ערכי הליבה שלה. שלושה (3) שבועות לפני הדיון בנושא, על הועד המנהל להודיע לחבר בכתב על הדיון. החבר רשאי להציג את עמדתו במהלך הדיון. החלטה על השעיה או הפסקת חברות תתקבל בועד ברוב של שני שלישים מן המשתתפים.

3.5.3. החבר רשאי לערער על החלטת הועד המנהל בפני האסיפה הכללית.

3.5.4. לא יציע הועד המנהל לאסיפה הכללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו לפניו, ולא לפני שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

4. אסיפה כללית

4.1. אסיפה כללית רגילה של חברי הסניף תתקיים במועדים כפי שיקבעו על ידי הועד המנהל. האסיפה תתקיים לא פחות מאחת לשנה, במחצית הראשונה של השנה.

4.2. באסיפה הכללית רשאים להשתתף כל חברי העמותה. זכות ההצבעה באסיפה תינתן לכל חבר בסניף אשר עברו למעלה משלושה חודשים ממועד הצטרפותו.

4.3. הכנת האסיפה הכללית

4.3.1. יו"ר הועד המנהל של הסניף, או בהעדרו חבר ועד אחר, יכנס את האסיפה הכללית השנתית. האסיפה הכללית השנתית תבחר יושב ראש האסיפה ומזכיר האסיפה מבין חבריה.

4.3.2. הועד המנהל יודיע בכתב על מועד האסיפה הכללית לכל החברים הרשומים, מראש לפחות עשרה ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.

4.3.3. הועד המנהל יודיע לתנועה הבינלאומית על מועד האסיפה, ונציגים של התנועה הבינלאומית יוזמנו להשתתף באסיפה ללא זכות הצבעה.

אמנסטי אינטרנשיונל ישראל

4.4. ניהול האסיפה הכללית

4.4.1. האסיפה הכללית תקבל החלטות ברוב רגיל של החברים הנוכחים והמשתתפים בהצבעה, אלא אם נקבע בתקנון במפורש אחרת. במקרה של שוויון במניין הקולות, תהיה ליו"ר האסיפה זכות הכרעה.

4.4.2. ההצבעה תתנהל בהרמת יד, אלא אם ביקש חבר סניף הצבעה חשאית.

4.4.3. האסיפה הכללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברי הסניף. היה מניין זה נוכח בפתיחת האסיפה, היא רשאית להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים במהלך האסיפה.

4.4.4. לא נתכנס המניין הנקוב תוך רבע שעה מהמועד הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית ברבע שעה נוספת, והיא תתקיים במקום שנקבע מלכתחילה. באסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט כאילו התכנסה האסיפה מלכתחילה, יהיה מספרם אשר יהיה.

5. אסיפה כללית מיוחדת

5.1. אסיפה כללית מיוחדת תתכנס באחת משלושה המקרים הבאים:

- החלטה של הוועד המנהל
- החלטה של ועדת הביקורת
- בקשה של יותר מ- 10% מן החברים.

5.2. הוועד המנהל של הסניף רשאי לכנס אסיפה כללית מיוחדת בכל עת לאחר שהודיע על כך לחברי הסניף, בכתב או בכל דרך מהירה אחרת כפי שיראה לו בהתאם לנסיבות, לפחות עשרה (10) ימים מראש.

5.3. הוגשה דרישה בכתב מאת ועדת הביקורת לכינוס אסיפה כללית מיוחדת, חייב הוועד המנהל של הסניף לכנס אסיפה בהתאם לדרישה, בדרך ובמועד הנקובים בסעיף 5.2.

5.4. התקבלה בקשה בכתב, חתומה על-ידי לא פחות מ- 10% מחברי הסניף, לכינוס אסיפה כללית מיוחדת, חייב הוועד המנהל של הסניף, לכנס אסיפה כזו תוך 21 יום מקבלת הבקשה, ותוך הודעה על כך לחברי הסניף, לפחות עשרה (10) ימים מראש.

דחה הוועד את הבקשה, רשאים המבקשים לכנס אסיפה כללית מיוחדת, תוך (10) ימים מדחיית הבקשה, ולאחר הודעה על כך בכתב לחברי הסניף, לקבוצות ולרשתות הרשומות בו, לפחות (10) עשרה ימים מראש.

5.5. כל בקשה או הודעה על כינוס אסיפה כללית מיוחדת תציין במפורש ובמפורט את מהות העניינים שלשמן כונסה האסיפה, וסדר היום של אסיפה כנ"ל יוגבל לעניינים אלה בלבד.

5.6. זכות ההצבעה וניהול האסיפה יתקיימו כמפורט בסעיף 4.3 ו-4.4 (אסיפה כללית).

6. הוועד המנהל

6.1. הוועד המנהל של הסניף יהיה בן שבעה חברים.

אמנסטי אינטרנשיונל ישראל

6.2. רשאי להיבחר או להצטרף לוועד המנהל חבר שלא היה חבר צוות בשכר לפחות שישה חודשים בטרם מועד הבחירות, ושמלאו שישה חודשים לחברותו בסניף, אלא אם האסיפה אישרה מועמדותו או צירפו לוועד למרות שהיה חבר פחות משישה חודשים.

6.3. בחירה לוועד

6.3.1. בחירת חברי הועד המנהל תהיה חשאית אלא אם האסיפה הכללית החליטה אחרת.

6.3.2. כל מצביע יבחר לא יותר משבעה מועמדים. חברי הועד יקבעו לפי מספר הקולות הרב ביותר שיקבלו. עם זאת מועמד יוכרז כ"נבחר" לוועד המנהל רק אם זכה לפחות ב - 25% מסך הקולות הכשרים (להלן "אחוז החסימה").

6.3.3. היה ומספר ה"נבחרים" בסיבוב הראשון לא הגיע לשבעה, ייערך סיבוב בחירות שני לבחירת יתרת החברים הדרושים. בסיבוב בחירות זה יתמודדו רק אותם מועמדים שלא עברו את אחוז החסימה בסיבוב הראשון. הזוכים במספר הקולות הרב ביותר, בסיבוב השני, יוכרזו כ"נבחרים", בתנאי שזכו בסיבוב השני לפחות ב - 25% מסך הקולות הכשרים בסיבוב זה.

6.3.4. שבעת החברים הראשונים יהיו חברי הועד המנהל.

6.3.5. היה ומספר "הנבחרים" לוועד המנהל בשני הסיבובים גם יחד לא הגיע לשבעה, אך לא ירד מחמישה, ימונה ועד מנהל "מצומצם", שימנה לא פחות מחמישה חברים.

6.3.6. היה ומספר "הנבחרים" לוועד המנהל בשני סיבובי הבחירה גם יחד לא הגיע לחמישה, ייערך, תוך 30 דקות סיבוב בחירות שלישי. כל משתתף באסיפה הכללית שמלאו לחברותו בסניף לפחות שנה, יוכל להגיש את מועמדותו לסיבוב הבחירות הזה. הזוכים במספר הקולות הרב ביותר, בסיבוב השלישי יוכרזו כ"נבחרים" לוועד המנהל, בתנאי שעברו את אחוז החסימה (25%). הבחירות תימשכנה ברציפות עד שמספר הנבחרים יגיע לפחות לחמישה.

6.3.7. יו"ר הועד המנהל המצומצם יציע מועמד או מועמדים נוספים (להלן "הממונים") תוך שלושים יום. מבין המועמדים יבחרו חברי ועד נוספים ברוב קולות של חברי הועד המצומצם.

6.3.8. לכל חברי הועד יהיו אותן זכויות וחובות בוועד המנהל, אך חבר ועד "ממונה" לא יוכל להתמנות לתפקיד יו"ר.

6.4. חברי הועד המנהל יבחרו לתקופה של שנתיים, אך יוכלו להיבחר מחדש בתום תקופה זו. חבר ועד יוכל לכהן ברציפות לא יותר מאשר שלוש (3) כהונות.

6.5. בחירות לוועד המנהל תתקיימנה באסיפה השנתית במקרים הבאים:

- בעת קיום האסיפה השנתית, יש מקום פנוי בוועד המנהל שאותו יש למלא .
- כהונתו של אחד או יותר מחברי הועד הגיעה לסופה

6.6. מניין חברי הועד המנהל הדרוש לשם פתיחת ישיבות הועד הינו ארבעה (4) מחבריו.

6.7. החלטות הועד המנהל יתקבלו ברוב רגיל של חברי הועד המנהל, הנוכחים והמשתתפים בהצבעה. במקרה של שוויון יכריע קולו של היו"ר.

6.8. הועד המנהל יבחר מבין חבריו יושב ראש וסגן יושב ראש, וכן ימנה אדם נוסף לתפקיד הגזבר. תוקף מינויים אלה יהיה עד להחלפתם ע"י ועד מנהל חדש, או החלפתם בידי הועד המנהל שמינה אותם. במקרה של

אמנסטי אינטרנשיונל ישראל

התפטרות אחד מבעלי התפקידים, ימלאו היו"ר או סגן היו"ר את התפקיד עד למינוי קבוע ע"י הוועד.

6.9. היו"ר, ובהעדרו חבר ועד שייבחר על-ידי החברים הנוכחים, יכנס וינהל את ישיבות הוועד המנהל.

6.10. הוועד המנהל יתכנס מספר פעמים ככל שיידרש, אך לפחות ארבע פעמים במהלך השנה, ולפחות פעם אחת בשלושה חודשים.

6.11. נעדר חבר ועד משלוש ישיבות ועד רצופות ללא הסבר סביר, או לא מילא את תפקידיו במשך שלושה חודשים רצופים ללא הסבר סביר, ייקרא לביורר על-ידי יו"ר הוועד המנהל. יו"ר הוועד המנהל ידווח לוועד על הנושא.

6.12. היה והתפנה מקום בוועד המנהל במהלך כהונת הוועד:

- יבדוק יו"ר הוועד אפשרות הצטרפות של המועמד שזכה, באסיפה האחרונה, במניין הקולות הרב ביותר מבין המועמדים לוועד המנהל אשר לא נבחרו, ובתנאי שקיבל 25% מהקולות התקינים באסיפה זו.
- בהעדר מועמד כנ"ל רשאי הוועד לבחור חבר ועד חדש מבין חברי הסניף.
- המינוי יהיה בתוקף עד לאסיפה הכללית השנתית הקרובה.

7. הסדרים כספיים

7.1. הוועד המנהל של הסניף ינהל ויפקח על חשבונות הבנק של הסניף. כל התנועות הכספיות (למעט קופה קטנה) יתנהלו באמצעות חשבונות הבנק של הסניף.

7.2. הוועד המנהל ימנה גזבר אשר יפקח על הכנסות והוצאות הסניף בחשבון הבנק. הגזבר יהיה בעל הכשרה, או ניסיון בתחום הפיננסי. הגזבר יכול להיות חבר הוועד המנהל.

7.3. הוועד ימנה מורשי חתימה לניהול הכספי של הסניף.

7.4. הגזבר יגיש דו"ח תקופתי על ענייניו הכספיים של הסניף לוועד המנהל ולועדת הביקורת, וישתתף בישיבותיו של הוועד המנהל כנדרש.

7.5. הוועד המנהל של הסניף יגיש לאישור האסיפה הכללית הצעת תקציב מדי שנה.

7.6. כל הכנסות הסניף ונכסיו יהיו קנינו הבלעדי. לא יפיק חבר הסניף כל טובת הנאה אישית מחברותו ופעילותו בסניף כחבר. נכסי העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה וחלוקת רווחים או טובת הנאה בכל צורה שהיא, בין חבריה, אסורה.

7.7. חברים בעלי תפקיד יפוצו על הוצאותיהם הממשיות במסגרת התפקיד, לפי הנחיותיו של הוועד המנהל בכפוף לתקנות העמותות (גמל ליושב ראש ועד, לחבר ועד ולחבר ועדת ביקורת בעמותה), התשס"ט-2009

8. השתתפות באסיפה הכללית העולמית

8.1. משלחת נציגי הסניף לאסיפה הכללית העולמית (ה-ICM -International Council Meeting) תבחר על-ידי האסיפה הכללית.

8.2. רשאים להגיש מועמדות מי שתמלא שנה לחברותם בסניף בעת קיום האסיפה הכללית העולמית. סעיף זה אינו חל על המנכ"ל או מחליפו ועל יו"ר הוועד המנהל ומחליפו.

אמנסטי אינטרנשיונל ישראל

8.3. מקומות של יו"ר הוועד המנהל והמנכ"ל במועד קיום ה-ICM במשלחת הסניף לאסיפה הכללית העולמית יהיו משוריינים.

8.4. במידה ויו"ר הוועד המנהל לא יוכל לקחת חלק במשלחת ל-ICM יחליף אותו חבר וועד אחר, בכפוף לאישור הוועד. במידה והמנכ"ל לא יוכל לקחת חלק במשלחת ל-ICM יחליף את מקומו חבר צוות אחר, בכפוף לאישור הוועד.

9. פטור, שיפוי וביטוח נושאי משרה בעמותה

9.1. בסעיף זה "נושא משרה" הינו חבר הוועד המנהל, מנכ"ל הסניף וכל מנהל/ת בכירה אחרת בעמותה.

9.2 בכפוף להוראות כל דין, רשאית העמותה, בין מראש ובין בדיעבד, לפטור, לשפות ולבטח כאמור להלן:

- העמותה רשאית לפטור נושא משרה בשל הפרת חובת זהירות שלא כלפי העמותה על פי הדין, ובמיוחד סעיפים 258-264 ו- 345- יג לחוק החברות וזאת בקשר לפעילות במסגרת תפקידו בעמותה.
- העמותה מחוייבת לשפות נושא משרה, שלא בגין הפרת חובת הזהירות כלפי העמותה על פי דין ובמיוחד סעיפים 258-264 ו- 345- יג לחוק החברות וזאת בקשר לפעילות במסגרת תפקידו בעמותה.
- העמותה מחוייבת להתקשר בחוזה לצורך ביטוח נושאי משרה על פי דין ובמיוחד סעיפים 258-264 ו- 345- יג לחוק החברות בשל חבות שתוטל עליו בקשר לפעילות במסגרת תפקידו בעמותה ולקיים המשכיות חוזית רציפה לצורך ביטוח נושאי משרה בעמותה בתנאים סבירים.

10. שינויים בתקנון

10.1. האסיפה הכללית הרגילה, או אסיפה כללית מיוחדת שכונסה לצורך זה, רשאית ברוב של שני שלישים של הנוכחים והמשתתפים בהצבעה, לשנות או לבטל כל הוראה בתקנון זה, ובלבד שפרטי השינוי או הביטול הופצו בין כל חברי הסניף יחד עם ההזמנה לאסיפה, בכפוף לכך שהשינוי המבוקש הנו במסגרת החוק הישראלי.

10.2. יש להודיע לוועד המנהל הבינלאומי של אמנסטי אינטרנשיונל על כל שינוי בתקנון.

11. פירוק הסניף

11.1. הסניף יכול להתפרק על פי צו בית-משפט, או על פי החלטה של האסיפה הכללית של הסניף.

11.2. לצורך קבלת החלטה כנ"ל על ידי הסניף, יש צורך בנוכחות של לפחות שליש מחברי הסניף וההחלטה טעונה רוב של שני שלישים של הנוכחים והמשתתפים בהצבעה.

11.3. אם לאחר הפסקת פעולת הסניף או פירוקו, ולאחר שמולאו כל התחייבויותיו הכספיות, יישארו כספים או נכסים, הם יועברו לרשות עמותה אחרת בעלות מטרות דומות.

עם אישורו של תקנון זה וכניסתו לתוקף,

פג תוקפו של כל תקנון קודם על תיקונו.

אמנסטי אינטרנשיונל ישראל

קיבוץ גלילות 32 ב' תל-אביב 66550 Tel Aviv | 32B Kibbutz Galuyot st. ת.ד. 14179 P.O.B
טל. 03-5250005 | פקס. 03-5250001 Fax
www.amnesty.org.il